



سياسة سيفا العالمية لمكافحة الفساد

فبراير 2020

المحتويات

1.0 مدخل

1.1 الهدف

1.2 التطبيق

1.3 وظيفة الامتثال لمكافحة الفساد

1.4 التزام سيفا بالتحسين المستمر

2.0 الفساد والرشوة

2.1 ما هو الفساد؟

2.2 ما هي الرشوة

2.3 المسؤولين الحكوميين

2.4 دفعات التسهيلات

2.5 المساهمات السياسية والخيرية

3.0 الهدايا والترفيه

3.1 كيف للهدايا أو الترفيه أن تسبب مشكلة؟

3.2 ما هي القوانين

4.0 المتطلبات المحاسبية

5.0 علاقات الأطراف الثالثة

6.0 الإبلاغ عن المخالفات ومعالجتها

6.1 كيفية الإبلاغ

6.2 ما هي عواقب عدم الإلتزام؟

7.0 مراقبة الوثائق

8.0 الخاتمة

8.1 ملخص السياسة

8.2 الإعتراف

8.3 للموظفين فقط

1.0 المقدمة

1.1 الهدف

إن سياسة سيفا "الشركة" هي أن جميع أنشطتها والأنشطة الأخرى تتوافق مع جميع القوانين واللوائح المعمول بها في جميع الأوقات لتلبية توقعات أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. والغرض من هذه السياسة العالمية لمكافحة الفساد ("السياسة") هو ضمان امتثال موظفي وممثلي الشركة لقوانين مكافحة الفساد في جميع أنحاء العالم. يوفر برنامج الامتثال والأخلاقيات في سيفا إطاراً لوضع ومراجعة وتحقيق أهداف مكافحة الرشوة.

1.2 التطبيق

تسري هذه السياسة على جميع مناطق وشعب الشركة وعلى جميع الموظفين والممثلين الذين يتصرفون نيابة عن الشركة أو بالنيابة عنها. ويلزم التقيد الصارم بهذه السياسة، إلا بقدر وجود قانون أكثر صرامة في البلد الذي تعمل فيه.

1.3 وظيفة الامتثال لمكافحة الفساد

وقد فوضت سيفا المسؤولية عن قيادة نظام إدارة مكافحة الرشوة إلى قسم الامتثال والأخلاق. يتمتع مسؤول الإمتثال الرئيسي في سيفا بسلطة وإستقلالية اتخاذ القرارات المتعلقة بمكافحة الفساد.

1.4 التزام سيفا بالتحسن المستمر

لن تتسامح سيفا مع الفساد. وتماشيا مع ذلك، سيقوم قسم الإمتثال والأخلاق بمراجعة هذه السياسة بشكل دوري للتأكد من أنها تحفز الإمتثال وكي تكون موافقة مع أي قانون جديد لمكافحة الفساد في البلدان التي تعمل فيها. وسوف يقوم جهاز الرصد والتقييم في سيفا بمراقبة ومراجعة نظام إدارة مكافحة الرشوة في سيفا لتحديد فرص التحسين.

2.0 الفساد والرشوة

الفساد يضر بالمجتمعات ويقوض التجارة العادلة، وهو أمر حاسم لأعمالنا. وتحاول الحكومات في جميع أنحاء العالم القضاء على الرشوة والفساد، وتلتزم سيفا بذلك أيضا. ببساطة: تحظر سيفا جميع أشكال الرشوة والفساد. نحن لا نعطي أو نتلقى أي شيء من القيمة التي قد تبدو حتى تؤثر بشكل غير لائق على قرار من قبلنا أو شخص آخر. بدلا من ذلك، نحن نتعامل مع عملائنا والموردين، والمنظمين بطريقة صادقة ومباشرة. ونحن نلتزم بقوانين مكافحة الفساد التي تنطبق على أعمالنا، وملتزم بالمبادئ الدولية لمكافحة الفساد، وعلى الأخص قانون الممارسات الفاسدة الأجنبية في الولايات المتحدة (FCPA)، وقانون الرشوة في المملكة المتحدة، والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، ومنظمة (OECD)، واتفاقية مكافحة الرشوة، وغيرها من القوانين المنطبقة على مكافحة الرشوة.



2.1 ما هو الفساد؟

الفساد هو إساءة استخدام السلطة المكلفة لتحقيق مكاسب خاصة

2.2 ما هي الرشوة؟

تقديم أو إعطاء أو قبول أو التماس ميزة غير مستحقة لأي قيمة (يمكن أن تكون مالية أو غير مالية)، بشكل مباشر أو غير مباشر، وبغض النظر عن الموقع (المواقع)، في انتهاك للقانون المعمول به، كحافز أو مكافأة ل أي شخص يتصرف أو يمتنع عن التصرف فيما يتعلق بأداء واجبات ذلك الشخص.

السؤال: في بلدي، جرت العادة على أن تدفع المدفوعات إلى موظفي الجمارك بغرض تجنب التفتيش على البضائع التي قد تكون إلزامية بموجب القوانين المحلية. هل هذه المدفوعات مسموح بها بموجب سياسة سيفا؟
الجواب: على الإطلاق لا يتم مثل هذه المدفوعات بقصد منع موظفي الجمارك أداء واجباتهم، وينبغي أن تعتبر رشوى.
سؤال: لديك عميل وهي شركة مملوكة جزئيا من قبل الحكومة، كنت ترغب في دعوة الاتصال العملاء لتناول العشاء، هل هذا موافق؟
جواب: نظرا لعميلك والعملاء الاتصال تعتبر المسؤولين الحكوميين بموجب قوانين مكافحة الفساد، يطلب منك الحصول على موافقة من سيفا الامتثال والأخلاقيات قسم قبل اتخاذ الدعوة. اعتمادا على الظروف والمعلومات الأخرى المطلوبة من قبل الامتثال والأخلاق، ويمكن الموافقة على هذا الترفيه.



2.3 المسؤولين الحكوميين

تحظر سيفا أي عرض أو دفع أو وعد بالمال أو أي شيء ذي قيمة مباشرة أو غير مباشرة إلى "مسؤول حكومي" من أجل الحصول على الأعمال أو الاحتفاظ بها أو تأمين ميزة غير مناسبة.

وبموجب قانون الرشوة في المملكة المتحدة، يوجد حكم خاص بالمسؤولية الصارمة مما يعني أنه لا توجد حاجة إلى إثبات أن الشركة تعتزم تقديم الرشوة بسوء نية أو أنها كانت مهملة لما إذا كان أي نشاط للرشوة قد حدث.

"مسؤول حكومي" يعني:

أي موظف أو موظف في حكومة أجنبية أو وطنية أو محلية أو بلدية سواء كانت منتخبة أو معينة؛
أي شخص يتصرف بصفته الرسمية أو يمارس وظيفة عامة لصالح أي حكومة أو أجهزتها أو بالنيابة عنها؛
أي موظف أو موظف في منظمة دولية عامة مثل الأمم المتحدة أو البنك الدولي؛
أو عضو في هيئة تشريعية، أو قاض، أو مسؤول جمركي، أو ضرائب رسمية؛
والأحزاب السياسية، ومسؤوليها، والمرشحين للمناصب العامة؛
أو موظفي المؤسسات التجارية المملوكة للدولة أو التي تسيطر عليها الدولة.
يرجى مراجعة سياسة سيفا بشأن الإبلاغ عن العلاقات إلى، أو تقديم الخدمة كما، مسؤول حكومي للمزيد من المعلومات.



سؤال: في المطار المحلي تم التعاقد مع شركة خاصة من قبل الوكالة الحكومية لإدارة التعامل مع الأنشطة. لست متأكدا مما إذا كانوا مسؤولين حكوميين أم لا. ماذا علي أن أفعل؟
الجواب: عموما، إذا كنت غير متأكد عليك بالافتراض أنهم مسؤولين حكوميين. في هذه الحالة، سوف نفترض أن الشركة التي تقدم خدمات المناولة في المطار يجب أن تعامل كما لو كانوا مسؤولين حكوميين.



2.4 مدفوعات التسهيل

وهل يعطى هذا المصطلح أحيانا لدفع غير قانوني أو غير رسمي مقدم مقابل الخدمات التي يحق للدافع قانونا تلقيها دون دفع مثل هذا المبلغ. وعادة ما يكون دفع مبلغ بسيط نسبيا إلى موظف عمومي أو شخص لديه وظيفة التصديق من أجل ضمان أو التعجيل بتنفيذ إجراءات روتينية أو ضرورية، مثل إصدار تأشيرة أو تصريح عمل أو التخليص الجمركي أو تركيب هاتف.

وهو لا يتضمن قرارا تقديريا من جانب مسؤول حكومي مثل قرار منح الأعمال أو لتفادي التفتيش، كما في هذه الحالة لن ينظر في التسهيل إلا في الرشوة. تحظر سيفا تسهيل المدفوعات إلا إذا كان هناك خطر وشيك على الصحة الشخصية أو السلامة. تحظر سيفا مدفوعات التسهيل ما لم يكن هناك تهديد وشيك بالصحة الشخصية أو السلامة أو الحرية، طالما تم الإبلاغ عنه على الفور وتوثيقه بشكل صحيح. وهذا ما يسمى دفع الابتزاز.

سؤال: أنا بحاجة لترتيب لموظفي شركة خاصة (المعينة من قبل سلطة الميناء) للحصول على حاويات تفرغها في الوقت المناسب في المطار. هل لي أن أدفع لهؤلاء الأفراد تلميح دولار أمريكي 10 مع أي إيصال لإنجاز هذه المهمة بشكل أسرع؟
جواب: لا، فإن مثل هذا الدفع سيكون مخالفا لسياسة سيفا وتحت ولاية بعض البلدان يمكن أن تكون مؤهلة للرشوة.



2.5 المساهمات الخيرية والسياسية

نحن نقوم بأنشطتنا التجارية بحيث الأنشطة أو التصريحات الخيرية والسياسية غير الملائمة لا تضر بمصالح سيفا الفضلى. وبصفة عامة، فإن الشركة لا تتدخل في الشؤون السياسية، ويجب علينا جميعا أن نتبع بدقة جميع القوانين والأنظمة المالية والأخلاقية وغيرها من القوانين والأنظمة المتعلقة بالأنشطة السياسية، بما في ذلك الضغط. وبسبب ذلك، فإن قواعد أعمال سيفا تحدد القواعد والموافقات المطلوبة فيما يتعلق بالمساهمات الخيرية والسياسية. وبطبيعة الحال، كمواطنين من القطاع الخاص، يجوز لنا جميعا أن نشارك في الأنشطة السياسية وأن نقدم مساهمات في وقتنا وبأموالنا الخاصة. ومع ذلك، لا يمكننا استخدام اسم سيفا أو أموال سيفا أو الموارد أو الوقت للقيام بذلك.

3.0 الهدايا والترفيه



أحد الطرق الرئيسية لتجنب الفساد والرشوة هو أن نكون حذرين بشأن الهدايا والترفيه التي نقدمها وتلقيها. لاحظ أن رعاية أو من العملاء أو البائعين يجب أن تعتبر هدية.

عادة، الفساد ليس واضحا كما تسليم حقيبة مليئة نقدا لشخص في مكان سري. بدلا من ذلك، غالبا ما تكون أكثر تدرجية وخفية.

3.1 كيف يمكن أن تكون الهدايا والترفيه مشكلة؟

الهدايا والأمور الترفيه المعقولة، والناבעة عن حسن النية هي عموما جزء مقبول والعرفي من ممارسة الأعمال التجارية. ومع ذلك، هناك عدة طرق أن الهدايا والترفيه يمكن أن تقدم مشاكل مكافحة الفساد لسياف، عملائنا، والبائعين والموردين لدينا إذا لم نكن حذرين: وكثيرا ما تكون الهدايا المكلفة والفخمة والمتكررة والترفيه أكثر من مجرد رشاوى غير مقنعة. قد يكون المتبرع يحاول "شراء" معاملة مواتية منك. حتى الهدايا الصغيرة والترفيه مع النوايا الحسنة يمكن أن تخلق تضاربا في المصالح: على سبيل المثال، بدلا من اتخاذ قرار موضوعي على أساس أي بائع يقدم سييفا أفضل خدمة، قد يكون مغريا لمنح الأعمال لشخص أخذك إلى عشاء لطيفة. لمزيد من المعلومات حول تضارب المصالح، يرجى الرجوع إلى مدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بنا. وتحظر سياسات العديد من الشركات على موظفيها تلقي أي هدايا أو ترفيه. لذلك، حتى ولو كانت هديتك رمزية وناבעة عن حسن نية فقد تضع عميلك في موقف حرج. وأخيرا، حتى لو كانت الهدية ليست كبيرة جدا أو الترفيه لطيفة جدا، وحتى لو كان الجميع لديه أفضل النوايا والهدايا والترفيه في كثير من الأحيان ببساطة تبدو سيئة. قد يطلع البائعون الآخرون والموردون والعملاء وغيرهم على ما قدمته أو حصلوا عليه وسألوا عن أخلاقياتكم ونزاهتكم. إذا كنت منحت عقدا جديدا لمورد معين وقام بإعطائك هدية بسيطة، فكيف ستبدو؟

3.2 ما هي القوانين

في سيفاء، نحن نتنافس على منح الأعمال التجارية بشفافية و فقط على أساس الجدارة والتي تكون في مصلحة سيفاء - وليس عبر الفوائد الشخصية غير المشروعة التي يتم تقديمها لنا أو التي يمكن أن نقدمها. لا تتأثر بالهدايا أو وسائل الترفيه أو الفوائد من أي نوع من العملاء الحاليين أو المحتملين أو الموردين. هذه الهدايا إذا أعطيت مع نية فاسدة، يمكن أن تؤثر على موضوعيتنا، أو خلق ميزة متصورة أو معاملة تفضيلية. كما ينبغي لنا أن نفعل أو نقدم أي من هذه الأشياء لأطراف أخرى: نحن لا نحصل أو إعطاء هدايا غير لائق والترفيه. لا تطلب أبدا هدية من بائع أو مورد أو أي شخص آخر لنفسك أو لأصدقائك أو لعائلتك.

الهدايا المعقولة، والهدايا التي نادرا ما تقدم والترفيه ذات القيمة البسيطة هي إجمالا موافق عليها. ومع ذلك، لا يمكن إعطاؤهم أو استلامهم مقابل الحصول على منافع تجارية، أو نية فاسدة. وفيما يلي حدود الهبات والترفيه:

- كقاعدة عامة، الهدايا الغير متكررة والترفيه من 100 دولار أمريكي أو أقل ولا تتطوي على مسؤول حكومي هي على ما يرام.
- يجب أن يوافق مشرفك على أي شيء يزيد عن 100 دولار أمريكي عاى أن لا تكون إلى مسؤولا حكوميا؛
- يجب الموافقة على أي شيء \$ 250 أو أكثر أو تتطوي على مسؤول حكومي مقدا من قبل الامتثال والأخلاق.
- لا تدفع تكاليف السفر لأي طرف آخر (أو تقبل الدفع من قبل أي طرف آخر لتكاليف السفر) دون موافقة مسبقة من قبل الامتثال والأخلاقيات.
- يرجى أيضا مراجعة لدينا الهدايا والترفيه المبادئ التوجيهية لمزيد من التفاصيل.

سؤال: هل من المقبول بالنسبة لي أن أخذ زبوني لتناول العشاء؟
الجواب: نعم، الترفيه المعقول هو قانوني وجزء مقبول من ممارسة الأعمال التجارية، و سيفاء تسمح الترفيه المعقول والمناسب لعملائنا طالما أنه يسمح أيضا من قبل سياسات العميل. إذا كانت القيمة أعلى من 250 دولارا أمريكيا (أو ما يعادله بالعملة المحلية)، فسيلازمك طلب الموافقة من قسم الامتثال والأخلاقيات قبل دعوة العميل.



4.0 المتطلبات المحاسبية

يجب الإحتفاظ بكافة دفاتر وسجلات وحسابات سيفيا بتفاصيل معقولة وتعكس بشكل عادل جميع المعاملات والتصرفات في الموجودات. تحظر سيفيا أي مخالفة أو إغفال لأي معاملة على دفاتر الشركة.



كما تحظر سيفيا أي قيود خاطئة أو مضللة في كتب أو سجلات سيفيا. نحن نحظر على موظفي الشركة وممثليها الدخول في أي ترتيبات من شأنها أن تؤدي إلى إداخلات مضللة.

ولا يجوز إنشاء أموال أو أصول غير معلنة أو غير مسجلة.

5.0 علاقات الطرف الثالث



يعتبر استخدام أطراف ثالثة (وكلاء أو استشاريين أو شركاء مشروع مشترك - مجتمعين "ممثلين") وفي كثير من الحالات عنصرا أساسيا في ممارسة الأعمال التجارية. ويتم الإحتفاظ بالممثلين عموما من قبل الشركة للخبرات والخدمات التي يمكنهم تقديمها.

وتشمل محظورات قوانين مكافحة الفساد السلوك غير القانوني من قبل الممثلين نيابة عن الشركة. يجب أن تكون الشركة حذرة لتجنب المواقف التي تنطوي على ممثلين قد تؤدي إلى أي انتهاك لقوانين مكافحة الفساد.

يرجى مراجعة سياسة العناية الواجبة الخاصة بامتنال الطرف الثالث والتي تحدد نوع العناية الواجبة التي يجب القيام بها فيما يتعلق بالأطراف الثالثة.

6.0 الإبلاغ عن المخالفات ومعالجتها

نتوقع ونشجع جميع موظفينا على الإبلاغ عن الانتهاكات والإنتهاكات المشتبه فيها والتعاون مع الشركة في معالجتها. في الواقع، وحيث يسمح القانون، نحن نطلب من الموظفين بالقيام بذلك. إذا أبلغت عن مشكلات، فإنك تساعد الشركة في معالجة المشكلات بشكل صحيح وتؤكد من أننا ندير شركة ملتزمة.



6.1 كيفية الإبلاغ

في ما يلي طرق مختلفة يمكنك الإبلاغ عنها - استخدم أيًا كانت الطريقة الأكثر راحة لك. يرجى الاطلاع على إجراء الإبلاغ عن الخط الساخن للحصول على مزيد من المعلومات. أخبر المدير / المشرف إذا لم يشارك في سوء السلوك المزعوم وكنت مرتاحا للقيام بذلك. أو عضو آخر في الإدارة إذا كنت تعتقد أن سيكون أكثر فعالية. اتصل بأحد خبراءنا الذين يمكنهم مساعدتك في القسم القانوني، الامتثال والأخلاقيات، أو ممثل الموارد البشرية. إذا لم تكن مرتاحا للتحدث إلى مدير / مشرفك. لدى سيفانت أحدث معلومات الإتصال لجميع الموظفين القانونيين والإلتزام والأخلاقيات، بما في ذلك كبير الموظفين القانونيين ومسؤول الامتثال، ومدير الامتثال العالمي، وممثلي الموارد البشرية. يمكنك أيضا الإبلاغ عن الانتهاكات أو الانتهاكات المشتبه بها لهذه السياسة عن طريق الاتصال بالخط الساخن للامتثال.

التقارير القائمة على الويب. كما نقدم خدمة الخط الساخن عبر شبكة الإنترنت، لذلك إذا كنت أكثر مرتاحا لهذه الطريقة يمكنك استخدام عنوان البريد الإلكتروني هذا: CEVA.Compliance@Cevalogistics.com

نحن نشجعك على إعطاء اسمك عند الإبلاغ عن انتهاك مشتبه فيه وبأكبر قدر ممكن من المعلومات لمساعدتنا في النظر في الأمر. ومع ذلك، يمكنك أن تبقى مجهول الهوية إذا كنت ترغب وإذا سمح القانون المحلي، ونحن سوف تعامل جميع التقارير بشكل سري قدر الإمكان معقول. تقرير بأي طريقة كنت مريحة. إذا كنت لا تعتقد أنه يتم التعامل مع المسألة، فأبلغ عنها مرة أخرى أو جرب طريقة مختلفة لإعداد التقارير.

تندد سيفانت بأي شكل من أشكال الانتقام (بشكل مباشر أو غير مباشر) ضد أي شخص يقدم بحسن نية تقارير تتعلق بمسألة الامتثال أو يرفض المشاركة في أي نشاط كان قد اعتبر أن هناك أكثر من منخفض مخاطر الرشوة التي لم يتم تخفيفها من قبل المنظمة.

6.2 ما هي عواقب عدم الامتثال؟

إن الفشل في الامتثال لقوانين مكافحة الفساد أمر مكلف ويستغرق وقتا طويلا ويشتت انتباهنا عن أهداف أعمالنا.

ويمكن أن تتسبب للشركة أو للموظف بشكل فردي بدفع غرامات باهظة وهي تطبقها أحيانا هيئات تنظيم مكافحة الفساد المتزامنة في بلدان مختلفة. وبالإضافة إلى هذه الأعباء المالية وغيرها من الأعباء المالية التي قد تواجهها سيفما فيما يتعلق بسوء السلوك، قد يحتاج الأفراد إلى فرض عقوبة السجن والقيود الأخرى نتيجة للإجراءات القانونية التي تتخذها تلك البلدان.

في سيفما، رهنا بأقصى حد يسمح به القانون المعمول به، قد يؤدي انتهاك سياسة سيفما العالمية لمكافحة الفساد وكذلك انتهاك مدونة سيفما لقواعد السلوك المهني أو سياسات وإجراءات أخرى إلى اتخاذ إجراءات تأديبية، بما في ذلك الإنهاء عن العمل.

سؤال: لدي دور إداري. وقد قرر أحد الموظفين في الفريق الإبلاغ عن مخاوفه لي بشأن سوء سلوك محتمل من قبل موظف آخر. الأدلة المقدمة تبدو حاسمة جداً، لذلك قررت أن أتحدث إلى الموظف المتورط في سوء السلوك وأطلب منه وقف سوء السلوك. هل هذا صحيح؟
جواب: لا، حتى عندما تكون الأدلة المقدمة قد تبدو قاطعة، لا تنفجر إلى الاستنتاج ولا تعالج بنفسك. بدلا من ذلك، يرجى الإبلاغ عن ما تم إبلاغك به إلى الامتثال والأخلاق لإجراء التحقيق المناسب. إذا كان الامتثال والأخلاقيات يحتاج إلى مساعدتكم، سوف يطلب منك المساعدة.



7.0 مراقبة الوثائق

العنوان: سياسة سيفا العالمية لمكافحة الفساد

التاريخ: 01 مايو 2017

المؤلف والعنوان: ليليانا أريمانى، مدير الامتثال العالمي

رقم المراجعة: 20170101

الملف: PowerPoint & PDF

اللغات: العربية والبھاسا والصينية المبسطة والصينية التقليدية والتشكية والهولندية والإنجليزية والفرنسية والألمانية والمجرية والإيطالية واليابانية والكورية والماليزية والبولندية والبرتغالية والبرتغالية (البرازيل) والرومانية والسلوفاكية والإسبانية والتاغالوغ والتايلاندية ، والتركية والفيتنامية.

إصدار البرنامج: Adobe Acrobat Pro

وسائل الإعلام: الإلكترونية

المراجع اسم وعنوان: دون ويثرال، كبير مسؤولي الامتثال

الاسم والعنوان: كزافييه أوربين، الرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة

8.0 الخاتمة

8.1 ملخص السياسة

- لا للرشوة في القطاع العام.
- نحن لا نشارك في أي شكل من أشكال الرشوة للمسؤولين الحكوميين.
- أي مدفوعات تسهيل.
- مدفوعات التسهيلات هي مدفوعات صغيرة يتم تقديمها إلى مسؤولين حكوميين بغض النظر عن رتبهم للقيام ببعض الأعمال أو لتسريع المعاملات والتي بمجمل الأحوال تكون عمل روتيني عليهم القيام.
- لا رشوة في القطاع الخاص.
- نحن لا نشارك في الرشوة في أي من القطاعات "التجارية" أو الخاصة. على سبيل المثال، لن ندفع "عمولات" للعملاء من القطاع الخاص أو التجاري للحصول على الأعمال التجارية. لذلك، سواء كانت الحكومة متورطة أم لا، يجب علينا عدم الانخراط في الرشوة.
- لا نقبل الرشوى.
- نحن لا نقبل أي نوع من الرشوى أو المدفوعات الغير لائقة. على سبيل المثال، لن نقبل الهدايا غير المناسبة من الموردين في محاولة للحصول على منحهم الأعمال. عتبة قبول الهدايا منخفضة جدا وأفضل الممارسات هي تجنب جميع الهدايا.
- لا توجد أي تأثيرات أو تحريصات غير ملائمة أخرى.
- نحن لا نعطي أو نقبل أو نقبل أشكالاً أخرى من الرشوة، مثل الحسنات الشخصية لصانع القرار الرئيسي لدى العميل، مع مراعاة منحنا أعمالاً، وتقديم تبرعات إلى جمعية خيرية مفضلة لدى مسؤول حكومي، والموافقة على توظيف ابنة مسؤول حكومي تأثير على أعمال سيفاء، أو أي شيء آخر من القيمة. كن حذراً ومدروساً مع "الخصومات" أو "الحسومات" لضمان أنها لا تؤثر بشكل غير لائق على إعطاء أو تلقي الخدمات. إذا كان لديك أي شكوك حول هذه، يرجى مراجعة القانونية / الامتثال والأخلاق.
- العلاقات مع المسؤولين الحكوميين.
- إذا كنت أنت أو كنت مسؤولاً حكومياً أو كنت متعلقاً بأحدهم، فعلياً أن نعرف أنه لضمان اتخاذنا الخطوات المناسبة لتجنب الأنشطة التي قد تبدو فاسدة. يرجى مراجعة سياستنا حول الإبلاغ عن العلاقات إلى، أو خدمة، مسؤول حكومي في قواعد عمل سيفاء.
- إجراءات لارضاء المتطلبات.
- نحن نتابع سياسة العناية الواجبة الخاصة بالالتزام من قبل طرف ثالث لتقييم وكلاء الجهات الخارجية والشركاء والمتعاقدين من الباطن للتأكد من أنها أنواع الشركات التي تريدها سيفاء العمل مع، وسوف تتبع معاييرنا الأخلاقية العالية، لا سيما عندما يتعلق الأمر بالفساد والرشوة.
- الهدايا والترفيه.
- وينبغي أن تكون هذه معقولة وضمن المبادئ التوجيهية للهدايا والترفيه. ويجب الموافقة على أولئك الذين يزيدون على 250 دولاراً أمريكياً أو أكثر من مسؤولين حكوميين قبل الامتثال والأخلاقيات.

Quiz

Click the **Quiz** button to edit this object

Question 1 of 1 ▾ | Point Value: 10 | Total Points: 0 out of 10

رهنأ بقصى حد يسمح به القانون المعمول به، بموجب هذا القانون:

بأنني قد نلقت، واستعرضت، وفهمت، وسوف أمتثل للسياسة العالمية لمكافحة الفساد في سيفا؛

أقر أنني فهمت أن انتهاك السياسة العالمية لمكافحة الفساد أو سياسات سيفا الأخرى قد يؤدي إلى اتخاذ إجراءات تأديبية، بما في ذلك إنهاء العمل؛ و

بأنني سأبلغ فوراً عن أي انتهاكات معروفة أو مشتبه فيها للسياسة العالمية لمكافحة الفساد، وسياسات سيفا الأخرى، والقوانين واللوائح السارية، وأي تضارب فعلي (أو ظاهر) في المصالح.







Submit

8.3 للموظفين فقط

روابط لدعم سياسات سيفا



- [قواعد عمل سيفا](#)
- [قانون اخلاقيات الاعمال *](#)
- [أرقام هاتف الخط الساخن للامتثال](#)
- [الهدايا والمبادئ التوجيهية الترفيه](#)
- [إجراءات الإبلاغ عن الخط الساخن](#)
- [سياسة الإبلاغ عن العلاقات مع مسؤول حكومي أو خدمته](#)
- [سياسة العناية الواجبة لامتنال الطرف الثالث](#)

* يمكن الوصول إليها خارج شبكة سيفا

